

Принят на общем собрании работников

МДОУ детский сад № 100

Протокол № 2

22.12.2021

Соглашение

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор

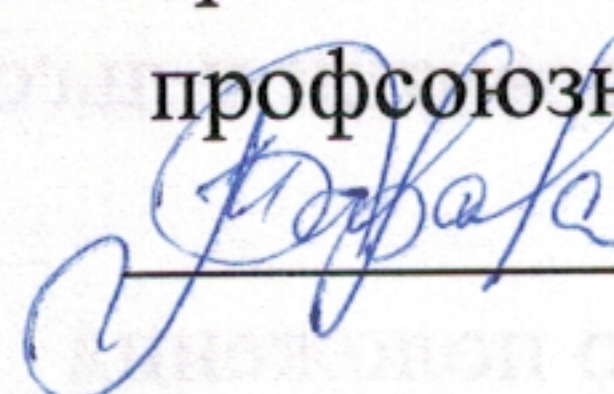
Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада
№ 100

г. Ярославля, принятого на общем собрании работников МДОУ «Детский сад
№ 100 13 января 2020 года, регистрационный номер 2597/134
от 17.06.20

Действует с «13.01.2020» по «12.01.23»

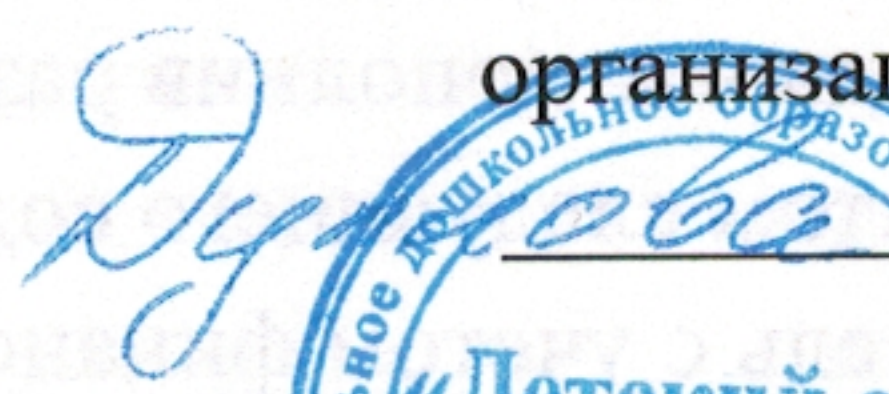
От работников :

Председатель первичной
профсоюзной организации

 Бараева М.А.

От работодателя:

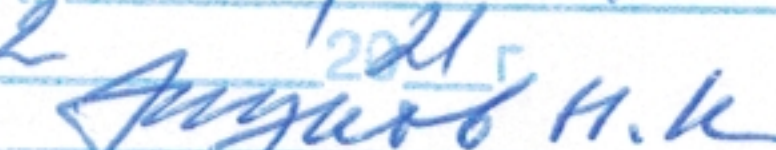
Руководитель образовательной
организации

 Дуплова И.В.



Мэрия города Ярославля
ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ
НАСЕЛЕНИЯ И ОХРАНЕ ТРУДА

ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ
РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный № 2597/134-416
Дата «18» 12 2021 г.
Ф.И.О. отв. лица 

Соглашение

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада
№ 100

г. Ярославля, принятого на общем собрании работников МДОУ «Детский сад
№ 100» 13 января 2020 года, регистрационный номер 2597/134
от 17.06.20

В связи с изменениями в трудовом законодательстве (причина
изменения)

Работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной
организации заведующий Муниципального дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 100 Дуплова Ирина Владимировна (далее -
работодатель) и работники образовательной организации в лице их
представителя – первичной профсоюзной организации в лице председателя
первичной профсоюзной организации Общероссийского Профсоюза
образования (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации)
Бараева Мария Александровна заключили настоящее соглашение о
следующем :

1. Внести изменение дополнив раздел 5 «Социальные гарантии и льготы»
новым пунктом следующего содержания:
«5.5 Работодатель с учетом финансово – экономического положения
организации, имеет право предоставлять работникам, проходящим
вакцинацию против короновиральной инфекции (COVID - 19), два
оплачиваемых выходных дня. Данную норму Стороны рекомендуют
внести в коллективные договоры организаций.»
2. Соглашение вступает в силу с момента его подписания.

Данное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора
МДОУ «Детский сад № 100.